

CLUB MED SOSTIENE I SUOI LAVORATORI STAGIONALI

Nonostante il forte impatto della crisi sanitaria sulle attività, Club Med segue da vicino i suoi dipendenti accompagnandoli in questo difficile momento nel mercato del lavoro.

Club Med, mobilitato a sostegno dei suoi lavoratori

Secondo le raccomandazioni del Ministro del Lavoro francese, Elisabeth Borne, Club Med è uno dei rari operatori del turismo invernale ad aver intrapreso le azioni necessarie per proteggere i propri lavoratori stagionali. Malgrado il rinvio delle aperture dei suoi Resort dovuto alle misure sanitarie Covid-19, sono circa 2.800 G.O e G.E (Gentils Organisateurs & Gentils Employés) che stanno beneficiando di un trattamento di welfare di sostegno. I team rimasti in misura ridotta sul posto, sono retribuiti al 100 % da Club Med. Non appena il governo lo autorizzerà, i lavoratori attualmente interessati dalla disoccupazione potranno così organizzare le riaperture per accogliere i nostri clienti. Un'assunzione di corresponsabilità a carico sia dell'impresa che del governo.

Il protocollo « insieme in sicurezza », sviluppato e lanciato questa estate da Club Med per accogliere clienti, dipendenti e partner nelle migliori condizioni sanitarie, è stato premiato da *Cristal International Standards* oggi uno dei leader mondiali in materia di controllo dei processi di igiene e sicurezza. Il protocollo ha ottenuto un punteggio di gran lunga superiore a quanto necessario (92,8 % vs 80 %).

Per rinforzare il legame con i nostri nuovi collaboratori, abbiamo lanciato in gennaio il nostro primo « Meet up live ». Questo momento di team building virtuale, molto apprezzato, ha coinvolto più di 600 nuovi assunti e 11 Chef de Village. L'89 % ha ritenuto l'evento molto utile, ed il 72 % ha apprezzato molto questo gesto di apprezzamento verso le nuove squadre quale elemento distintivo rispetto a esperienze precedenti.

Oltre a questo, sono stati organizzati tra dicembre e gennaio due giorni di formazione digitale dedicati a cultura aziendale e aspetti tecnici.

Club Med è stato riconosciuto fra le migliori aziende hôtelière, del turismo e dell'intrattenimento, dove « fa bene lavorare » (Capital).

Club Med si impegna verso le nuove generazioni

L'alternanza scuola-lavoro e l'impiegabilità dei giovani attraverso la loro professionalizzazione fa parte degli impegni presi dal gruppo. Ad oggi sono più di 2.200 giovani che sono stati formati nei resort europei.

Nel 2020, è stato lanciato il primo contest internazionale « *Club Med Lab* ». Costruito sulla tematica di riconnessione familiare a tavola, è stato vinto da due studenti della scuola Ferrandi Paris.



« Al Club Med, siamo fiduciosi nel futuro.

Siamo pronti a ridare vita ai nostri magnifici Resort, non appena le condizioni lo consentiranno. Prepariamo le aperture di primavera ed estate, per le nostre destinazioni mare, natura e montagna in Europa e Africa.

Per questo, contiamo sul know-how e il savoir-faire unico delle nostre squadre. Tutto questo nelle migliori condizioni di libertà e sicurezza sanitaria grazie al nostro protocollo: insieme in Sicurezza. »

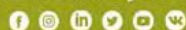
Sylvie Brisson, Group HR Director Club Med

CLUB MED

Fondata nel 1950 da Gérard Blitz e Gilbert Trigano, Club Med è l'inventore del concetto di club vacanze all inclusive con gestione dei bambini grazie alla creazione del Mini Club nel 1967. Ad oggi è leader mondiale delle vacanze alla inclusive di alta gamma per famiglie, coppie ed amici grazie al suo french touch. Il gruppo conta una settantina di Resort nel mondo di cui più dell'80% Premium e Exclusive Collection. Presente 5 continenti e 26 Paesi, impiega più di 25 000 G.O (Gentils Organisateurs) e G.E (Gentils Employés) di 110 nazionalità differenti.

a life-changing experience

www.clubmedjobs.com



Thierry Orsoni
Club Med
Directeur de la Communication
01 53 35 31 29
thierry.orsoni@clubmed.com
@Th_Orsoni

Laetitia Laurent
Club Med
Responsable communication externe
01 53 35 39 39
laetitia.laurent@clubmed.com
@L_Laurent

Julia Djimet
TBWA Corporate
Consultante Senior RP
06 45 68 42 72
julia.djimet@tbwa-corporate.com
@JuliaDjimet